НА ДРУГОМ ЯЗЫКЕ

Они получают более чем хорошие зарплаты, не только не привязаны к стулу в офисе, но и могут работать из любой точки мира. За ними охотятся крупные российские и зарубежные компании. Вакансий – миллион, и это ничуть не гипербола. Их орудия труда – голова и компьютер. Что же это за профессия мечты? Если вам скажут, что она называется простым словом «айтишник», то яснее не станет. Попробуем разобраться, тем более, что специалисты в сфере информационных технологий, это правильное название, очень востребованы сейчас, и, судя по всему, спрос на них будет только нарастать.

Кто ты такой?

«Почему такой спрос на айтишников? – директор Центра практик и проектной работы факультета математики и компьютерных наук СОГУ им. К. Хетагурова Александр Нартиков отвечает мне вопросом на вопрос. – Да потому, что сегодня сложно представить себе конкурентоспособную отрасль, если вы не автоматизируете, цифровизируете, виртуализируете ее процессы. Более того, государство, у которого информационные технологии на уровне, конкурентоспособно в глобальном мире. Если же IT- инфраструктура не развита, то государство не состоятельно».

IT – это не профессия, это блок, куда входит несколько сотен разных направлений. Общее: там аккумулируется все, что связано с информацией: устройства, сбор информации, программирование, разработка, хранение и анализ информации и т.д. Самое простое, пожалуй, обслуживание компьютерного парка. Сегодня такие специалисты есть в штате любого учреждения, либо работают на аутсорсинге. Если организация ставит перед собой задачи посложнее, то тогда она привлекает программистов, а те посредством языков программирования излагают свои мысли, пожелания, передают их компьютеру, а он выполняет. «И тут очень важна квалификация специалиста, как в литературе, как в той же журналистике. Можно написать роман, а можно небольшую заметку. Программирование тоже своего рода творчество, только на другом языке», - поясняет Александр.

Учимся дома

И где же готовят этих «творцов», способных коммуницировать с техникой на другом языке? Бытует мнение, что нигде, что особо умные, трудолюбивые, упертые доходят до всего сами. И это мнение отчасти разделяет председатель Совета СОРО ООО «Деловая Россия», предприниматель Роман Абиев. «Основной костяк IT-специалистов составляют все же не те, кто получает академическое образование. Сфера очень быстро меняется, буквально за полгода. И надо себя постоянно прокачивать, заниматься самообразованием, иначе можно упустить ключевые моменты и отстать от трендов», - считает Роман. Но здесь Александр точно поспорит. Он не отрицает, что можно и в 35, и в 40 лет освоить направление, найти нишу для применения, стать успешным специалистом и получать хорошие деньги, но…до определенного уровня. База, фундамент должны быть, и для наглядности приводит образное сравнение – не может же хирург работать без высшего медицинского образования? Так и в информационных технологиях.

Собственно говоря, сегодня факультет математики СОГУ носит название «факультет математики и компьютерных наук» не случайно. Более того, создан Центр практик и проектной работы, который возглавляет Александр Нартиков. Удобно и эффективно: на факультете учишься, в Центре проходишь практику, а это разработка IT- проектов, в том числе и коммерческих, где в совместной коллаборации со специалистами нарабатываешь стаж, тот самый который при приеме на работу требуют наравне с дипломом, хотя, казалось бы, откуда его возьмет вчерашний выпускник. Самый «крутой» вуз, готовящий IT-элиту, по мнению Нартикова, Московский физико-технический институт (МФТИ), он и является партнером СОГУ. С сентября текущего года запускается межвузовская сетевая программа: живешь во Владикавказе, а учишься по программе МФТИ.

Наши не отстают

Но не единым СОГУ, как говорится. Удалось выяснить, что специалистов в данной сфере готовят и в СК ГМИ, и во Владикавказском филиале Финансового университета при Правительстве РФ. По свидетельству члена проектного офиса по разработке государственной программы «Цифровая экономика Республики Северная Осетия – Алания» Сергея Волошина, везде разные направления, и абитуриент может выбрать себе любое, которое ему ближе.

Хорошо, закончили вуз, дальше куда? И насколько наши специалисты могут конкурировать с Москвой, Новосибирском, признанными научными городами? Мои собеседники уверены: могут и успешно конкурируют. Выпускники наших вузов работают с разными российскими и зарубежными компаниями, и на зарплату не жалуются. Впрочем, по большому счету конкуренции нет, а есть порядка миллиона вакансий, острая нехватка специалистов. «Очень ликвидная специальность, - говорит Роман Абиев. – За хорошими специалистами ведется настоящая охота, их приглашают на работу за рубеж, переманивают. Сейчас этот вопрос в России будет стоять особенно остро. Если многие программные продукты уйдут с рынка, то понадобится их альтернатива, а значит, разработчики. Но свято место пусто не бывает. Будет спрос, хорошее предложение по зарплате, появятся и люди».

Безусловно, появятся, хотя, казалось бы, уже давно должны появиться. Но об этом чуть позже, а пока о таком вот парадоксе . Оказывается, устроиться, к примеру, в «Яндекс» проще, чем куда-то в Северной Осетии. «Далеко не весь бизнес осознает необходимость таких специалистов, не понимает, за что он платит, - поясняет Нартиков. – В 90% случаях все сводится к тому, что нужен сайт, а это уровень техникума. Наш Центр, в том числе, учит студентов работать в команде. Тогда они смогут зарегистрироваться как юридическое лицо и будут двигать услуги IT- компании в республике. Хотя, должен отметить, что в республике в последнее время появляются серьезные проекты стоимостью свыше 1 млн рублей».

И серьезные компании. Сергей Волошин в качестве примера приводит две компании, занятые разработкой нового программного обеспечения. Одна разрабатывает платформу бизнес- аналитики, которая продается на территории всей Российской Федерации, вторая - платформу для управления рисками. Обе имеют устоявшиеся команды, клиентуру, прибыль и опыт работы.

Труд или талант?

Но все же кто такой айтишник? В моем представлении это интеллектуал, работающий 24/7, одновременно отдыхающий, путешествующий, мобильный, эдакий человек мира. Собеседники утверждают, что хорошим специалистом высокого уровня может стать не каждый, нужны определенные качества. А что разве высококлассным музыкантом, художником, журналистом, в конце концов, может стать каждый? Нет, безусловно. А вот, что главнее, талант или труд – вопрос без ответа, как и кто появился раньше – курица или яйцо. Все же склоняюсь, что труд. В информационных технологиях, так точно. И желание.

Желание вообще великая сила. Если есть желание, можно горы свернуть. Но как его вызвать у ребенка, перед которым все дороги открыты? Как добиться того, чтобы ребенок не играл в компьютерную игру, а думал, как ее разработать? «Есть специальные образовательные проекты, но очень многое зависит от учителя математики. – Александр убежден, что все дети созданы для точных наук, а если кто что-то упустил, ведь математика – ступенчатая, каскадная система, либо учитель неинтересный попался, тот гуманитарий, - Все решается в пятом- шестом классах. Ко мне часто подходят родители, спрашивают, когда начинать, вот, в этом возрасте и начинать».

И тогда хорошо отучился в школе, потом в вузе, параллельно занимаешься самообразованием, устроился в компанию джуниором, далее стал мидлом, а через три года ты сеньор, профи, решающий сложные задачи, и это далеко не предел. Это только средний уровень. Плюс ко всем бонусам, о которых мы говорили выше, получаешь моральное удовлетворение от созидательного процесса. А это очень важная вещь.

Сегодня IT-специалисты есть везде: в государственной сфере, в реальном секторе экономики, в медицине, образовании, бизнесе. Есть и самозанятые, которые выполняют частные заказы. Кстати, у информационных технологий не только мужское, но и женское лицо. Девушки все чаще идут в эту сферу. Без IT в современном мире никак. Именно IT позволит оптимизировать классические сферы деятельности человека, сделать их более простыми, дешевыми и доступными. Чтобы «не утекали мозги», наше государство предложило ряд мер поддержки, как для компаний, так и для ее специалистов: выгодные гранты, льготные кредиты, мораторий на проверки, отмена налога на прибыль, льготная ипотека, отсрочка от армии. Чтобы трудились и созидали в России и на Россию. Не должна отставать от большой страны и маленькая Осетия. Как сказал один из моих собеседников, «я хочу, чтобы в Осетию ездили за технологиями, как когда-то за водкой. И для этого работаю». Похвальная миссия. Как говорится, было бы желание.

Тамара Бунтури